

試験科目名	受験番号
小論文	

1枚のうち1

新卒採用の男性正社員が中心であった日本企業の働き手が、女性、高齢者、中途採用、外国人労働者、障がい者といった多様化の方向に進んでいる。図1は、こうした多様な働き手の雇用に関して企業が考えているメリットとデメリットを調査した結果である。

この結果を踏まえ、企業が多様な働き手を活用して生産性を向上するための具体的な戦略（実行計画）と、その戦略を実施した場合の課題と対応策について、技術経営の観点から800字以上1,000字以内で論じなさい。特定の産業分野や特定の企業を想定して論じてよい。

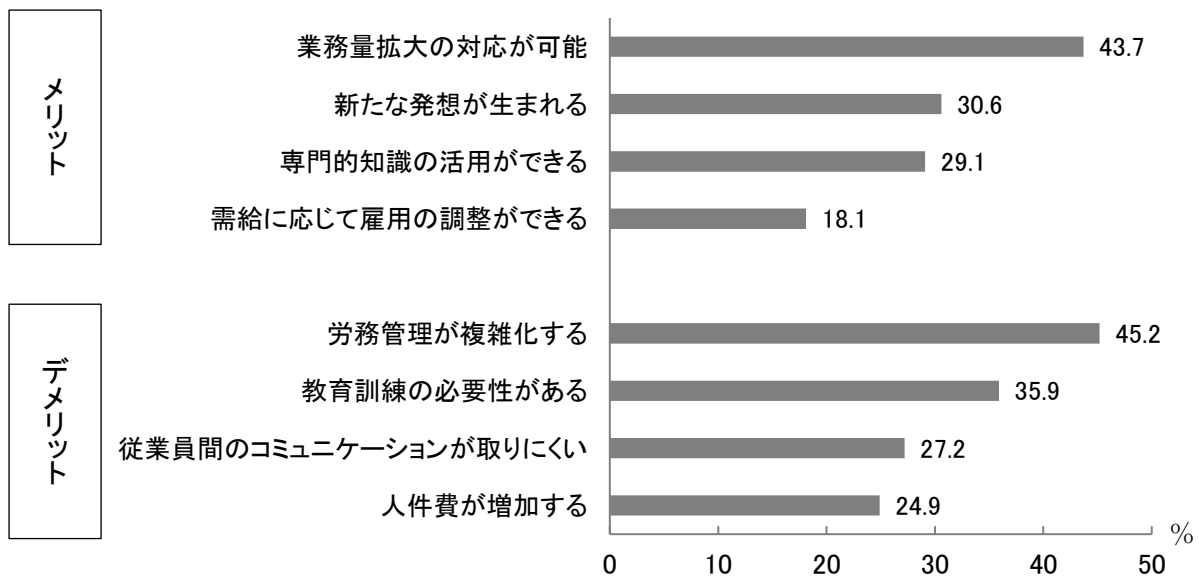


図1 多様な人材の雇用に関するメリット・デメリット  
(複数回答あり)

出典：「多様化する働き手に関する企業の意識調査」(2019年2月、内閣府、有効回答数2,147社)より作成